



Politique sur la modération en ligne

Énoncé de la politique :

La Queer Yukon Society (QYS) s'engage à promouvoir des espaces communautaires exempts de harcèlement où tous les employés, bénévoles et membres de la communauté sont traités avec respect et dignité.

La QYS reconnaît et valorise la diversité. Nous nous efforçons de créer des espaces qui soutiennent, encouragent et célèbrent les identités complexes et magnifiques au sein de nos communautés.

La QYS reconnaît que l'apprentissage n'est pas terminé et qu'aucun espace n'est entièrement « sûr ». Nous savons que nous avons du travail à faire pour renforcer les capacités au sein de notre conseil d'administration et de notre personnel afin de reconnaître les comportements discriminatoires et menaçants, particulièrement à l'encontre des identités qui ne sont pas les nôtres personnellement. Notre vision est celle d'une communauté LGBTQ2S+ forte et dynamique au Yukon.

La QYS a adopté une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de discrimination, de violence ou de harcèlement fondé, de manière non exhaustive, sur les éléments suivants :

- L'ascendance, y compris la couleur et la race;
- L'origine nationale ou le statut d'immigrant;
- L'origine ethnique ou linguistique (langue) ou l'origine;
- La religion ou les principes, ou les croyances religieuses, l'association religieuse ou les activités religieuses;
- L'âge;
- Le sexe;
- La grossesse et les affections liées à la grossesse;
- L'identité bispirituelle;
- L'identité de genre ou l'expression de genre;
- L'orientation sexuelle;
- Les capacités physiques ou mentales;
- Les accusations criminelles ou le dossier criminel;
- Les croyances politiques, l'association politique ou les activités politiques;
- La situation matrimoniale ou familiale;
- La source de revenus ou le statut économique.

La Queer Yukon Society (QYS) s'engage à créer des espaces communautaires plus sûrs afin de permettre aux membres de la communauté d'interagir entre eux. Ainsi, nous nous réservons le droit de prendre des mesures si des commentaires ou des gestes dans nos espaces en ligne (de la part d'invités ou de membres du public) sont interprétés, pour des

motifs raisonnables, par nos modérateurs en ligne (y compris des employés, des bénévoles ou des membres du conseil d'administration choisis) comme étant racistes, de l'appropriation culturelle, homo/bi/transphobes, misogynes, discriminatoires, xénophobes, âgistes ou autrement abusifs, destructeurs, nocifs ou menaçants pour la sécurité d'autrui.

Lorsque possible, nous tenterons de responsabiliser les membres de la communauté en remettant en cause les commentaires ou les actions néfastes et en donnant l'occasion aux membres de la communauté d'accepter la responsabilité de leur comportement et de démontrer un comportement adéquat dans l'avenir.

À la discrétion de la QYS, les commentaires particulièrement offensants pourraient être supprimés, et les utilisateurs pourraient se voir interdire l'option de commenter, être retirés d'un événement ou bannis de nos plateformes de médias sociaux. Dans les cas graves, les personnes émettant des commentaires diffamatoires en ligne pourraient être bannies de nos espaces ou de nos événements en personne.

Médias sociaux

- Nous nous engageons à modérer la section des commentaires de nos médias sociaux. Notre intention est d'intervenir en cas de commentaires offensants ou diffamatoires dès que nous nous en rendons compte.
- Les commentaires interprétés comme étant particulièrement pernicioeux seront supprimés et le modérateur publiera un commentaire pour expliquer la raison pour laquelle cette mesure a été prise.

Événements en ligne

- Au moins un modérateur sera présent lors de tous les événements en ligne en direct pour garantir des espaces communautaires exempts de harcèlement.

Documentation des preuves

- Afin de travailler vers une responsabilisation future, d'améliorer les façons dont nous assurons la protection de nos espaces et de nos événements, et d'appuyer ceux qui ont vécu du harcèlement ou de la discrimination, les commentaires ou les gestes qui ont été dénoncés comme étant du harcèlement ou de la discrimination seront documentés et stockés dans le serveur interne de la QYS.
- Le personnel ou les modérateurs détermineront si un suivi est nécessaire.
- La QYS maintiendra la confidentialité en restreignant l'accès aux preuves aux modérateurs, aux personnes directement impliquées et aux personnes participant à un forum de responsabilisation ou à un processus d'appel.

Responsabilité

- En tant qu'organisateur d'un événement, le personnel ou le modérateur en ligne désigné est responsable de s'assurer que les participants à un événement en ligne ou les personnes qui accèdent à un espace en ligne sont traités avec respect et dignité.
- Le personnel ou le modérateur en ligne désigné prendra des décisions au cas par cas concernant les mesures de suivi appropriées requises.

Suivi

Les types de mesures de suivi peuvent comprendre, de manière non exhaustive, les suivantes :

- Faire le point avec les membres de la communauté à la suite d'une plainte ou d'un incident menant à une exclusion, si possible.
- Informer le conseil d'administration de la QYS qu'un incident est survenu sans divulguer de renseignements confidentiels.
- Informer les organisateurs de l'événement qu'un épisode de harcèlement est survenu tout en conservant les renseignements confidentiels.
- La QYS doit remplir un rapport auprès d'une autorité compétente si nous croyons qu'il y a une menace crédible d'automutilation, de préjudice à autrui ou de mort.

Processus d'appel

- Toute personne en désaccord avec la mesure prise par le modérateur peut porter la décision en appel en envoyant un courriel à l'adresse suivante : info@queeryukon.com.
- Ce courriel devrait comprendre l'information sur l'espace communautaire ou l'événement en ligne concerné par l'incident, un résumé de ce qui s'est produit et les raisons pour lesquelles la personne croit que cette décision devrait être infirmée.
- L'appel sera reçu par le président du conseil d'administration. Lorsque possible, le président consultera le modérateur en ligne et présentera le cas au conseil d'administration de la QYS aux fins de considération.

Responsabilisation

Le personnel ou le conseil d'administration de la Queer Yukon Society peut aussi redonner l'autorisation à un bénévole ou à un membre de la communauté de participer aux événements et d'accéder aux espaces si l'on juge qu'il a fait preuve de remords, qu'il s'est excusé, qu'il a pris des mesures à cet égard et qu'il comprend le comportement adéquat à adopter dans l'avenir. Nous pourrions aussi inviter la personne à participer à un forum de responsabilisation communautaire. Cela sera déterminé au cas par cas par un comité spécial qui sera formé de membres ayant une vaste gamme d'identités et d'expériences.

Dénonciation

Si vous vivez ou êtes témoin de discrimination ou de harcèlement dans l'espace communautaire de la QYS (en ligne ou en personne) :

- La QYS vous encourage à communiquer avec l'organisateur de l'événement dès que vous êtes à l'aise de le faire, ou à communiquer avec nous à l'adresse suivante : info@queeryukon.com.
- Nous reconnaissons la possibilité que des membres de la communauté aient besoin de porter à notre attention leur expérience de harcèlement ou de discrimination venant du personnel, des bénévoles ou des membres du conseil d'administration. Dans ces situations, la QYS prendra ces dénonciations au sérieux et toute personne impliquée directement dans l'incident mentionné sera écartée de toute enquête en découlant.
- La QYS assurera la confidentialité des personnes dénonciatrices en restreignant la discussion sur la plainte au personnel et au conseil d'administration de la QYS, à moins que la personne concernée donne son consentement pour que les détails soient divulgués à la communauté.
- La QYS permettra de soumettre des commentaires de manière anonyme sur le site Web de Queer Yukon.
- La QYS s'engage à répondre à ces incidents immédiatement.

Commentaires au sujet de cette politique

Cette politique a été mise en place en juillet 2020 afin de fournir un cadre de travail de base pour aider à protéger les personnes qui participent aux événements de Queer Yukon. Davantage de travail et une consultation auprès de la communauté sont nécessaires pour renforcer les politiques dans l'avenir. La Queer Yukon Society est ouverte au changement, alors n'hésitez pas à nous faire part de vos commentaires sur cette politique en communiquant avec nous à l'adresse suivante : info@queeryukon.com.